

VORTEILE DER MEDIATION

MEDIATION IST SCHNELL

- Von der Anbahnung bis zur Lösung vergehen häufig nur vier Wochen.
- Die Mediation selbst dauert nur ½ bis 2 Tage.

MEDIATION IST KOSTENGÜNSTIG

- Die Abrechnung erfolgt nach Stunden bzw. Tagessätzen.
- Keine Ressourcenbindung durch langwierige Prozesse.

MEDIATION IST SICHER

- Das Verfahren ist absolut vertraulich.
- Nichts aus der Mediation kann in einem späterem Gerichtsverfahren verwendet werden.

MEDIATION IST ERFOLGREICH

- 90 % der Verfahren enden mit einer Einigung.
- über 90 % der Einigungen werden umgesetzt.

MEDIATION OPTIMIERT IHREN GEWINN

- Geschäftsbeziehungen bleiben erhalten.
- Die Konfliktursachen werden für die Zukunft ausgeräumt.

MEDIATION GARANTIERT KONTROLLE

- Sie steuern den Mediationsverlauf.
- Sie bestimmen das Ergebnis.

WIR BIETEN IHNEN ...

die **Durchführung von maßgeschneiderten Mediationsverfahren** auf nationaler und internationaler Ebene, bei Konflikten zwischen

- Unternehmen,
- Unternehmen und Kunden,
- Unternehmen und der öffentlichen Verwaltung,
- Gesellschaftern oder ihren Erben,
- Angestellten oder Abteilungen,
- Management und Betriebsrat.

Basierend auf dem Mediationsverfahren bieten wir Ihnen **die Entwicklung, den Aufbau und die Organisation eines innerbetrieblichen Konfliktmanagementprogramms** an:

- bei dauerhafter Betreuung durch unsere Firma
- oder durch Schulung von Mitarbeitern

Möchten Sie sich ausführlich über unser Angebot informieren? Wir senden Ihnen gerne weitere Informationen zu. Für ein persönliches Gespräch oder eine Präsentation besuchen wir Sie gerne.



MEDIATIONSKONTOR BREMEN

Schwachhauser Heerstraße 122 · 28209 Bremen
Telefon: (04 21) 16 82 28 56 · Telefax: 165 03 54
e-mail: info@mediationskontor-bremen.de
www.mediationskontor-bremen.de



MEDIATIONSKONTOR BREMEN

**MIT UNS
VOM KONFLIKT
ZUM VERHANDLUNGSERFOLG**

WAS IST MEDIATION ?

Mediation ist eine Methode des außergerichtlichen Konfliktmanagements. Sie wurde entwickelt, um in Konfliktsituationen zu betriebswirtschaftlich optimalen Ergebnissen zu kommen.

Die Beteiligten, ihre Berater und der Mediator treffen sich. **Die Beteiligten verhandeln direkt miteinander.** Diese Verhandlung wird von dem Mediator geleitet und strukturiert.

Der Mediator sorgt dafür, dass die Verhandlung **konstruktiv und lösungsorientiert** verläuft. Dabei deckt er verborgene Einigungspotentiale auf.

Wie er diese Einigungspotentiale findet?

Nun, begleiten Sie uns doch einfach durch einen Fall, den wir bereits **erfolgreich lösen** konnten. ▷

Im „Projekt gerichtснаhe Mediation in Niedersachsen“ liegt die Einigungsquote am LG-Göttingen über 90%. Die durchschnittliche Verfahrensdauer liegt unter 3 Stunden.

Betrifft Justiz, Sonderheft Mediation, September 2003, S. 60

*92% der Teilnehmer an einer erfolgreichen Mediation
77% der insgesamt teilnehmenden Anwälte und
64% der Teilnehmer an einer gescheiterten Mediation
würden in Zukunft erneut die Mediation wählen.*

Niederländisches Justizministerium
Wissenschaftliches Forschungs- und Dokumentationszentrum, Zwischenbericht
„Projekt Mediation richterliche Gewalt“ Dr. C.J.M. Combrink-Kuipers, September 2002

Der amerikanische Chiphersteller Motorola hat seine Gerichtskosten durch konsequenten Einsatz von Mediation um 75% gesenkt.

Mark Lembke, Mediation im Arbeitsrecht 2001, S. 88

EIN BEISPIEL AUS DER PRAXIS

A hat ein Fitnessstudio. Auf dem Nachbargrundstück betreibt B seine Firma. Zwischen den Gebäuden befindet sich ein Tennisplatz. Dieser liegt zwar auf dem Grundstück des B, er wird jedoch ausschließlich von A für sein Fitnessstudio genutzt.

B möchte seine Firma um ein Bürogebäude erweitern. Die einzige verfügbare Fläche ist die des Tennisplatzes. A ist jedoch nicht bereit, in der Zukunft auf die Nutzung des Tennisplatzes zu verzichten. **Die direkten Verhandlungen scheitern.** B weiß sich nicht mehr anders zu helfen und verklagt den A auf Räumung des Grundstücks.

Der Prozess zieht sich in die Länge. Der geplante Termin für den Baubeginn droht zu platzen. B braucht die neue Bürofläche inzwischen dringend. **Als letzter Ausweg kommt unter unserer Vermittlung ein Mediationsverfahren zu Stande.**

In der Mediation arbeiten wir nicht mit den Positionen der Parteien:

A: „Der Tennisplatz bleibt!“

B: „Da kommen Büros hin!“

Wir fragen sie nach den Gründen:

A: „Ohne Tennisplatz bin ich nicht konkurrenzfähig.“

B: „Ich brauche schnell Büros für neue Mitarbeiter.“

Dann entwickeln wir gemeinsam Lösungen für ihre Interessen.

Die Beteiligten einigen sich darauf, den Tennisplatz auf das Flachdach des neuen Bürogebäudes zu verlegen. Die Rechtsanwälte beschließen, die technischen Details gemeinsam zu erarbeiten. Der Baubeginn erfolgt planmäßig.

Das gesamte Mediationsverfahren hat einen Vormittag gedauert.

MEDIATIONSKONTOR BREMEN



NORBERT BITTNER

- 2001** • Tätigkeit als Mediator in Hagen
- 2002** • Weiterbildung im Bereich Wirtschafts- und Arbeitsmediation in den USA
 - am San Joaquín College of Law
 - an der Fresno Pacific University
 - beim Better Business Bureau
 - viermonatige Tätigkeit als Mediator in den USA
- 2003** • Abschluss des Studiums Mediation an der Fernuniversität Hagen
 - Zulassung als Rechtsanwalt in Bremen
 - Eröffnung des Mediationskontors Bremen